

講演「主体的に行動する地域人材の育成に求められるコーチング」

最近多くの企業では管理職に対してコーチングの研修を実施する会社が増えてきましたが、社員の育成やマネジメントにコーチングの手法が広く導入された背景には、一人一人の目標達成を支援することにより、組織の目標との一体化につなげていきたいという企業側の意向が存在します。



コーチングは、メンバーの意欲を引き出し、成果につなげることがその狙いであり、そのための必要なスキルの中で基本となるのは「傾聴」、「質問」、「評価（承認）」とされています。「答えは相手の中にある」という考え方のもとに、相手を認め、丁寧に話を聞き、適切な質問により、相手が自ら考え、気づき、答えを見つけ出すことで、自分を突き動かす何かに気づき、自らの意思に基づいた行動に移していくとされています。

組織においても、一方的なアドバイスや指示に対する反応としての行動に対する受け身の「評価」ではなく、質問や傾聴を通してメンバーからのアイデアや意思を引きだし、その気づきや考え方の変化や結果としての行動に対する「承認」を与えることで、自ら納得し選択した行動における高いモチベーションが発揮されます。

地域における観光まちづくりや地域の大学における学生の学びも同じことが言えます。地域課題のように単純に解決できない課題においては、自ら考え選択した行動を「正解」に近づけるための努力に対して、周りの承認や共感は大きな力になります。したがって、自分の中の理想を引き出し、「自分ごと」として主体的に取り組むためのきっかけづくりをどのようにサポートするかは地域における人材育成の大きな課題であります。

このたび国際金融や教育の世界での長年の経験を活かして、事業としてのコーチングを実践されている福留浩太郎さんを講師にお招きし、主体性を引き出すためのコーチングの在り方について、お話しをいただきます。さまざまな環境において、「人が育つ場所」づくりのために、主体的に行動する人材育成に関わっていらっしゃる方も、是非ご参加ください。

概要・お申し込み方法

日時：2022年11月25日（金）18時半受付開始、19時開始

会場：長崎国際大学 教室棟2号館 2101教室

参加費：無料（事前予約制：参加ご希望の方は下記URLより必要事項を記入の上、ご予約ください。）

<https://eventform.net/niutourismseminar02/>（定員になり次第締め切らせていただきます）

企画・主催：長崎国際大学国際観光研究所、長崎国際大学キャリアセンター

（お問い合わせ morio@niu.ac.jp 担当：森尾）

講師：福留浩太郎（Coach Nexus Japan 代表兼コーチ）

<https://www.coachnexusjapan.com/>

コーチネクサスジャパンの目指すものと特徴

コーチングを通して、日本企業の復活、国際競争力向上および次世代のための社会環境整備を目指す

コーチングを通じた人材育成、その先の業績向上に注力。結果にこだわったコーチングが特徴

【略歴】

株式会社コーチネクサスジャパン 代表取締役 エグゼクティブコーチ

しごと能力研究学会（日本学術会議協力学術研究団体）理事

牧阿佐美バレエ団運営ボードメンバー

元 JP モルガン証券、ドイツ証券 マネージングディレクター

ドイツ証券勤務時に、Government Bond Sales として世界第 2 位の実績を上げる。JP モルガン証券勤務時には、マネジャーとして営業チームの立て直しを実現、業界トップクラスのチームを育成。

【著書】

「外資 1 年目の教科書」（2013 年 角川書店）

「世界標準の仕事の教科書」（2017 年 明日香出版社）

【講演・研究発表】

ドイツ・ボン大学国際経営学会、中国・大連交通大学国際経営学会

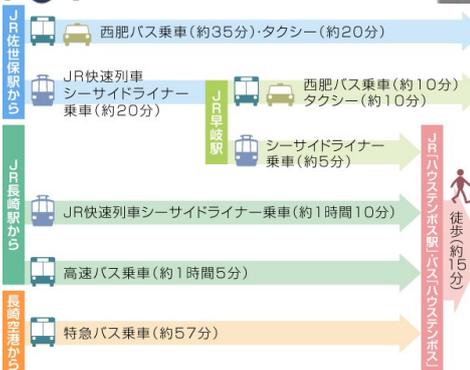
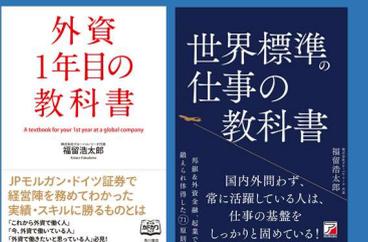
早稲田大学 産経新聞社寄附講座

オーストラリア大使館 日経新聞社主催国際教育フォーラム

名古屋商科大学ビジネススクール

長崎国際大学 地域観光まちづくりフォーラム

日本臨床外科学会総会（予定） 他



<https://www1.niu.ac.jp/about/campusmap/>
お車の方は構内の駐車場をご利用ください。